

بسمه تعالی



گزارش اقدام مشترک در توانمندسازی و اشتغالزایی مهارت آموختگان

عنوان: تربیت نیروی ماهر مورد نیاز شرکت تولیدی آویسا پارسه به منظور اشتغالزایی و جذب

در شرکت مذکور پس از پایان دوره و اخذ گواهینامه

تهیه شده در اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان سیستان و بلوچستان

مرکز آموزش فنی و حرفه ای شماره ۴ شهرستان زابل

مربوط به بازه ی زمانی: ۹۹/۲/۱ تا ۹۹/۱۲/۲۰

تاریخ تهیه: ۹۹/۱۲/۲۳

تأیید کننده گزارش: مدیر کل آموزش فنی و حرفه ای استان سیستان و بلوچستان

یکی از مهمترین ماموریت های سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور، آموزش مهارت به افراد جهت ایجاد و توسعه اشتغال پایدار است. مطالعات و بررسی های صورت گرفته حاکی از آن است که آموزش مهارت های مورد نیاز جامعه منجر به ایجاد یک کسب و کار موفق می شود و از پایداری بیشتری برخوردار است.

آموزش های فنی و حرفه ای با هدف انتقال مهارت های مختلف به فراگیران و نیز اشتغال این دوره ها از طریق مزد بگیری و خود اشتغالی توسط سازمان آموزش فنی و حرفه ای پیگیری می شود. با توجه به محدودیت بازارهای سازمانی و غیر سازمانی (آزاد) جهت جذب مهارت آموزان آموزش های فنی و حرفه ای، توجه به مقوله کارآفرینی در این آموزش ها امری ضروری و اجتناب ناپذیر است. لذا به این نوع آموزش ها به عنوان ابزاری برای مقابله با بیکاری بالاخص بیکاری ساختاری که ناشی از تغییرات در اقتصاد جهانی می باشد، نگریسته می شود. در واقع خصیصه این آموزش ها، نوعی پرورش "کارآفرینی" است. به این معنی که افراد پس از کسب مهارت ها و تخصص دانش فنی، قادر خواهند بود که فرصت های شغلی مناسبی را به دست آورند و یا در نهایت فرصت شغلی ایجاد نمایند (تاج آبادی، ۱۳۹۲).

طرح های اشتغال زا نقش مهمی در اقتصاد کشور ایفا می نمایند، بر همین اساس معاونت آموزش سازمان بر آن است تا طی گزارشی، نسبت به اخذ اطلاعات مربوط به طرح های اشتغالزا از استان ها اقدام نماید. فرم "گزارش طرح های مشارکت در توانمندسازی و اشتغالزایی مهارت آموختگان" جهت اعلام مشخصات، اقدامات آموزشی و پشتیبانی ارائه شده در طرح اشتغال زا است که ادارات کل آموزش فنی و حرفه ای استان ها مبتنی بر قراردادها و تفاهمنامه های همکاری با آگاهی از خصیصه ها و قابلیت های شرکاء خود نسبت به تکمیل این فرم برای هر طرح اشتغالزا به صورت جداگانه اقدام می نمایند. این فرم شامل سه بخش می باشد که در بخش اول اطلاعات کاملی از مشخصات سازمان ها، موسسات و یا بنگاه های اقتصادی مشارکت کننده در طرح و همچنین ویژگی ها و برنامه های خود طرح آورده می شود. در بخش دوم اطلاعاتی در خصوص شناسایی گروه های هدف اقدامات مهارت آموزی آمادگی شغلی و در بخش سوم نیز اقدامات پشتیبانی و تسهیل گری انجام شده در طرح آورده می شود.

بخش اول

۱- اطلاعات سازمان ها / نهادها / بنگاه های اقتصادی مشارکت کننده در طرح:

ردیف	نام دستگاه همکار	عناوین و زمینه های همکاری	ماهیت دستگاه همکار				نام و نام خانوادگی نماینده مسئول	شماره تماس و ایمیل
			دولتی		غیر دولتی			
			تولیدی	خدماتی	تولیدی	خدماتی		
۱	شرکت تولیدی صنعتی آویسا پارسه زابل	معرفی کارآموزان، تعیین نیازهای آموزشی، همکاری در برگزاری دوره آموزشی، جذب مهارت آموختگان پس از طی دوره آموزشی			*		خانم گنجعلی	۰۹۱۵۳۴۶۸۰۴۴
۲	مرکز آموزش فنی و حرفه ای شماره ۴ زابل	آموزش افراد معرفی شده از شرکت و توانمند سازی آنان و صدور گواهینامه برای قبولشدگان در آزمون پایان دوره			*		محمود بامری	۰۹۰۲۱۴۰۱۹۹۰

۲- عنوان طرح توانمندسازی و اشتغالزایی:

تربیت نیروی ماهر مورد نیاز شرکت تولیدی آویسا پارسه به منظور اشتغالزایی و جذب در شرکت مذکور پس از پایان دوره و اخذ گواهینامه

۳- خلاصه طرح:

- توسعه همکاری در زمینه آموزش مهارت فنی و حرفه ای با اعزام مربی برای آموزش در رشته های مورد نیاز شرکت آویسا پارسه شهرستان زابل
- ارائه آموزش های کارآفرینی کسب و کار و دوره های تخصصی مهارتی فنی
- فرآیند آموزش، تولید، بازاریابی و فروش
- با توجه به اینکه واحدهای تولیدی و صنعتی عدم بهره مندی از نیروی کار ماهر را دارند که این امر باعث کاهش بهره وری و همچنین کیفیت پایین محصولات می شود، لذا با توجه به نقش اثر بخشی آموزش های فنی و حرفه ای و اینکه تحول در ارتقاء سطح مهارت نیروی کار صنایع از مهمترین اقدامات در حوزه آموزش فنی و حرفه ای می باشد و نظر به اینکه نیروی انسانی صنایع بایستی کارگر ماهر باشند. لذا با این اقدامات میتوان شاهد اتفاقات موثری در حوزه اشتغالزایی و رونق وجهش تولید در سطح شهرستان بود.

۳-۱- اسناد و قوانین مرتبط با اجرای طرح:

تفاهم نامه مشترک ما بین مرکز آموزش فنی و حرفه ای زابل و شرکت تولیدی صنعتی آویسا پارسه زابل
در اردیبهشت ماه سال ۱۳۹۸

۳-۲- محل جغرافیایی طرح:

- نواحی صنعتی / شهرک صنعتی

۳-۳- مدت زمان اجرای طرح: ۳۶ ماه تاریخ شروع طرح: ۱۳۹۸/۰۲/۰۱ تاریخ خاتمه طرح:
۱۴۰۱/۰۲/۰۱

۴- فرآیند اجرا و جزئیات طرح:

۴-۱- بخش فعالیت طرح: کشاورزی □ خدمات □ صنعت □ فرهنگ و هنر □

۴-۲- میزان اشتغال زایی طرح: مستقیم: ۵۲ نفر غیر مستقیم: ۱۸ نفر

۴-۳- الزامات توسعه و پیشبرد طرح:

اجرای ۱۰ دوره آموزشی فرز کاری قطعات، لوله کش لوله های پلیمری (تلفیقی)، برقکار صنعتی، راه اندازی موتور های القایی با کنترل دور Siemens، Microsoft Excel ۲۰۱۶، کاربر نرم افزار اداری

۴-۴- اهمیت اجرای طرح:

ارائه خدمات ذیل:

- تربیت نیروی انسانی ماهر مورد نیاز شرکت به منظور جذب و استخدام در شرکت

- افزایش توانمندی نیروهای شرکت به منظور افزایش بهره وری و کیفیت محصولات تولیدی

۴-۵- دستاورد کمی طرح:

ارائه خدمت با آموزش صحیح حرفه های منطبق با نیاز روز شرکت به عنوان فاکتور اصلی در توسعه اقتصادی

بخش دوم

۱- اقدامات آموزشی:

۱-۱- استاندارد و محتوی آموزشی:

ارائه خدمات آموزشی با توجه به نیاز سنجی از شرکت و مطابق با استانداردهای آموزش فنی و حرفه ای از جمله: فرز کاری قطعات، لوله کش لوله های پلیمری (تلفیقی)، برقکار صنعتی، راه اندازی موتور های القایی با کنترل دور Siemens، Microsoft Excel ۲۰۱۶، کاربر نرم افزار اداری

۱-۲- فضاهای اداری و تجهیزات مناسب:

کارگاه آموزشی صنایع ضمن کار - آموزش در بنگاههای اقتصادی

۱-۳- مربی:

مربی های بخش دولتی مرکز - استفاده از استاد کار ماهر و متخصص معرفی شده از صنایع

۱-۴- برنامه ریزی و تعیین شیوه آموزش:

تعداد ۷۰ نفر از کارموزان معرفی شده از شرکت استانداردهای مندرج در بند ۱-۱ را در کارگاه های آموزشی در شرکت مذکور فرا گرفتند. شیوه برنامه ریزی دوره در قالب آموزش در صنایع و بنگاههای اقتصادی و بر اساس تفاهمنامه بوده است.

۱-۵- کارآموزان یا گروه های هدف:

شناسایی و غربالگری از سوی شرکت تولیدی و مطابق با استانداردهای آموزش فنی و حرفه ای از لحاظ شرایط سنی، تحصیلات و.... انجام گرفته است. عمده این افراد دارای تحصیلات دانشگاهی بوده و از متقاضیان کار بودند.

۱-۶- آزمون و صدور گواهینامه:

طی ۴ مرحله آزمون پایان دوره، تعداد کل شرکت کنندگان در آزمون ۷۰ نفر می باشد که تعداد گواهینامه های صادره ۵۲ فقره می باشد و مابقی گواهینامه ها با توجه به مرحله ۹۹/۱۰/۴ در دست انجام است.

۱-۷- مسئول مهارت آموزی طرح:

نام و نام خانوادگی: سرکار خانم گنجعلی سمت: کارشناس آموزش شماره و ایمیل: ۰۹۱۵۳۴۶۸۰۴۴

(۲) اقدامات پشتیبانی آموزش:

توضیحات	سازمان همکار ۳		سازمان همکار ۲		سازمان همکار ۱		اقدامات
	تهیه کننده	تامین کننده منابع مالی	تهیه کننده	تامین کننده منابع مالی	تهیه کننده	تامین کننده منابع مالی	
					اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان	سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور	استاندارد و محتوی آموزشی
					شرکت آویسا پارسه	شرکت آویسا پارسه	فضا و تجهیزات
					اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان	سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور	مربی
					شرکت آویسا پارسه	شرکت آویسا پارسه	کارآموز
					اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان	سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور	آزمون و صدور گواهینامه

بخش سوم

پشتیبانی و تسهیل گری طرح

۱- مشخصات و شناسایی بازار محصول/خدمت:

۱-۱- خدمات یا محصول:

محصولات تولیدی شرکت در زمینه تولید لوله و اتصالات GRP از جمله لوله تک محور - لوله دو محور - لوله مقاوم در برابر آتش سوزی، اشعه ماورای بنفش و ساییدگی - منهول - لوله رانشی و ... می باشد.

۱-۲- بررسی بازار:

در سفر فروردین سال ۱۳۹۳ رئیس جمهوری و اعضای هیات دولت به سیستان و بلوچستان طرح آبیاری نوین در ۱۴۶ هزار هکتار از زمین های کشاورزی این استان را تصویب که ۴۶ هزار هکتار آن در شمال استان با نصب لوله برای انتقال آب به زمین های کشاورزی و ۱۰۰ هزار هکتار آبیاری تحت فشار و غیره در جنوب این استان اجرا می شود، اعتبار این طرح با موافقت مقام معظم رهبری از محل صندوق توسعه ملی تامین گردیده است.

فاز اول طرح، انتقال آب به دشت سیستان بوده که ۴۰۰ میلیون مترمکعب آب از محل چاه نیمه هایی که از رودخانه هیرمند تغذیه می شود به ۴۶۰۰۰ هکتار از اراضی کشاورزی دشت سیستان با لوله انتقال می باید. طرح ۴۶ هزار هکتاری انتقال آب با لوله به دشت سیستان یکی از نمادهای اقتصاد مقاومتی در بخش کشاورزی است.

در همین راستا و با توجه به عدم وجود شرکت تولیدی لوله های مورد نیاز طرح مذکور، شرکت آویسا پارسه راه اندازی و نسبت به تولید محصولات مرتبط اقدام نموده است که بازار محصولات تولیدی تضمین شده می باشد.

۱-۳- بررسی رقبا و چگونگی رقابت:

با توجه به عدم وجود تولیدی تا قبل از طرح مذکور در استان و همچنین فاصله زیاد تا استانهای تولید کننده این محصولات و اجرای طرح انتقال آب به مزارع دشت سیستان با لوله، محصولات تولیدی در حال حاضر کاملاً دارای قدرت رقابت می باشد و بازار مربوطه تامین شده است.

بازاریابی و فروش:

محصولات تولیدی شرکت بر اساس قراردادهای منعقدۀ با مجریان طرح انتقال آب به ۴۶۰۰۰ هکتار از اراضی دشت سیستان فروخته می شود.

مجوزهای لازم برای راه اندازی کسب و کار:

مجوزهای مربوطه توسط شرکت مذکور از سازمان صنعت، معدن و تجارت اخذ گردیده است. شامل پروانه تاسیس و بهره برداری و سایر مجوزهای مربوطه.

بخش چهارم

۴-۱- آسیب شناسی اجرای طرح:

- نبود مربی متخصص در برخی حرفه های پیشنهادی مثل اپراتور جرثقیل سقفی و فن ورز کار در ارتفاع و....

یکی از مهم ترین دلایل نرسیدن به جایگاه مطلوب و بحث توسعه و اشتغالزایی این است که نیروی انسانی از مهارت کافی برخوردار نبوده و متناسب با شرایط آموزش ندیده است بنابراین وجود این امر مهم داشتن مربی متخصص در کلیه رشته های آموزشی می باشد.

۴-۲- پیشنهادات و ارائه راهکارهای رفع چالش ها:

تامین اعتبار و صدور مجوزهای مربوط به جذب مربیان حق التدریس جدید در حرفه های نوین و مورد نیاز منطقه و یا استفاده از متخصصین و خبرگان صنعت و صنف در قالب انعقاد قراردادهای مالی به منظور تربیت نیروی ماهر مورد نیاز طرح های توسعه ای در حال اجرا

محل درج عکس های مرتبط با طرح:



