



۱۴۰۳/۱۲/۲۶
۱۴۰۳/۱۰/۴۳۳۵۰

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



جمهوری اسلامی ایران
وزارت ورزش و جوانان



سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور

توافق نامه مشارکت سه جانبه مهتا

«مهارت آموزی تا اشتغال کارکنان وظیفه نیروهای مسلح»

مقدمه :

در اجرای تدابیر فرماندهی معظم کل قوا (مدظله تعالی) مبنی بر اینکه، «همه سربازان بایستی تحت پوشش برنامه ها قرار بگیرند، آموزش فنی و حرفه ای را توسعه دهند، مدرک هم بدهند» و توجه به بند «ت» ماده ۱۰۲ قانون برنامه پنج ساله هفتم پیشرفت کشور، مفاد سیاستهای اجرایی سند ملی مهارت و اشتغال کارکنان وظیفه و آیین نامه اجرایی آن که بر اجرای آموزش مهارتی و توانمندسازی کارکنان وظیفه با بهره گیری از ظرفیت خدمت وظیفه عمومی برای کمک به توسعه و آبادانی کشور تأکید گردیده و همچنین در راستای اجرایی سازی طرح اعلامی از سوی معاونت جوانان وزارت ورزش و جوانان و مصوبه هفتمین جلسه شورای عالی سیاستگذاری مهارت آموزی ن.م و نیز ضرورت کیفیت بخشی به اجرای کیفی برنامه سالیانه و تعمیق همکاریهای فی مابین، معاونت امور جوانان وزارت ورزش و جوانان، سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای و قرارگاه مرکزی مهارت آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح با لحاظ نیاز آمایشی مهارتی و اشتغال نیروهای مسلح و جامعه، توافقی به شرح ذیل انجام می پذیرد.

این توافق نامه فی مابین معاونت امور جوانان وزارت ورزش و جوانان به نمایندگی جناب آقای دکتر علیرضا رحیمی، سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور به نمایندگی جناب آقای دکتر غلامحسین محمدی و قرارگاه مرکزی مهارت آموزی کارکنان وظیفه ن.م به نمایندگی سردار سرتیپ پاسدار محمد جواد زاده کمند که در این توافق نامه به ترتیب و اختصار «معاونت»، «سازمان»، و «قرارگاه» نامیده می شوند مطابق مفاد ذیل منعقد می گردد.

ماده ۱- موضوع توافق نامه:

همکاری و مشارکت هدفمند در مهارت آموزی منجر به اشتغال سالیانه تعداد ۵۰۰۰۰ نفر از کارکنان وظیفه ن.م در تمام مراحل فرآیندی نیازسنجی، تجهیز کارگاه، برنامه ریزی، اجرای آموزش مهارتی، آزمون و سنجش و صدور گواهینامه مربوط به دوره مهارت‌های تخصصی کارکنان وظیفه ن.م و تسهیل گری و حمایت شغلی از آنان پس از پایان خدمت دوره ضرورت مبتنی بر توافقات و تکالیف و الزامات اجرایی سازی سند ملی مهارت

آموزی و اشتغال کارکنان وظیفه ن.م و آئین نامه برنامه اقدام مشترک مربوط (ابلاغی از سوی معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی طی نامه شماره ۲۴۰۷۳۴ به تاریخ ۱۴۰۲/۱۱/۵) می باشد.

ماده ۲ اهداف توافقنامه

۱. بستر سازی در کاهش فاصله بین آموزش های مهارتی با نیازهای شغلی بازار کار
۲. تعمیق و توسعه همکاری های مؤثر بین نهادهای دولتی و سازمان های مردم نهاد (سمن ها)
۳. کمک به ارتقای مهارت های شغلی کارکنان وظیفه برای اشتغال پذیری پس از خدمت سربازی
۴. هدفمندی و بهبود کیفیت آموزش های مهارتی کارکنان وظیفه منطبق با نیاز شغلی بازار کسب و کار
۵. کمک به پیشرفت فرهنگ تعاون و هدایت منابع و حمایت های لازم برای تشکیل تعاونی های گوناگون
۶. حمایت هدفمند از خود اشتغالی، کارآفرینی و توسعه کسب و کارهای کوچک سربازان ماهر منقضی خدمت
۷. بستر سازی در تقویت و تعمیق ارتباطات با اصناف، بنگاه های اقتصادی و بخش های خدماتی در راستای شناسایی نیازهای شغلی و هماهنگی برای تامین نیروی انسانی ماهر از بین سربازان ماهر منقضی خدمت.

ماده ۳ محورهای همکاری مشترک:

۱. معرفی نماینده یا نمایندگان تام الاختیار ثابت برای عضویت و شرکت مستمر در جلسات کمیته مشترک
۲. همکاری در تدوین خط مشی، سیاست ها، تنظیم و ابلاغ برنامه ها و دستورالعمل های اجرایی متناسب
۳. نیازسنجی، طراحی، تدوین و اجرای برنامه آموزش مهارت تخصصی منطبق بر نیاز شغلی بازار کار
۴. تشریک مساعی و هم افزایی قابلیت ها و ظرفیت های در اختیار برای نیل به اهداف توافقنامه
۵. مستندسازی و ارائه گزارش مشترک از پیشرفت برنامه ها به صورت دوره های ۳ و ۶ ماهه
۶. ابلاغ ضوابط و تعهدات اجرایی مشترک به واحدهای عملیاتی ذیربط با حداکثر تعامل و هماهنگی فی مابین
۷. آسیب شناسی فرآیندهای اجرایی برنامه ها و ارائه تدابیر، راهکارهای بهینه و پیگیری تا حصول نتیجه
۸. تسهیل شرایط و همکاری برای برقراری و عملیاتی سازی سرویس ها و تبادل اطلاعات و گزارش ها مبتنی بر وب با سامانه های موجود، با رعایت ضوابط، مقررات و ملاحظات سازمانی

ماده ۴ نقش ها و مسئولیت ها:

الف) معاونت:

۱. نیازسنجی شغلی بازار کار استانها و احصاء مهارت های مرتبط با بهره گیری از ظرفیت سمن های منتخب
۲. انتخاب و معرفی سمن فعال برای مشارکت و امر مهارت آموزی و مدیریت مرکز
۳. تجهیز و ارتقای مراکز آموزش فنی و حرفه ای منتخب در استانها منطبق با رشته مهارت های اولویت دار
۴. هماهنگی و حمایت از سمن های وابسته برای مشارکت در تحقق بخشی به اهداف این توافق نامه
۵. برنامه ریزی و اجرای کیفی و اثربخش دوره های آموزش مهارتی مبتنی بر نیاز آمایشی استانها

۶. ارائه بسته های تشویقی اعم از تسهیلات اشتغال، وام ازدواج به سربازان ماهر منقضی خدمت (طبق قوانین موضوعه)

۷. ارتباط با اصناف و بخش های خصوصی برای ایجاد فرصت های شغلی برای پس از دوره خدمت سربازان

۸. جذب و تخصیص منابع اعتباری و حمایت و پشتیبانی های مالی از موضوع و اهداف این توافقنامه (تامین هزینه های شامل تجهیز، نگهداری، اداره و برگزاری دوره های آموزشی و اعطاء تسهیلات بسته های شغلی و ازدواج)

۹. کمک در معرفی بخشی از سربازان ماهر منقضی خدمت به سایر اصناف و بنگاه های اقتصادی و بخش های خدماتی نیازمند نیروی انسانی ماهر در سطح استانها

ب) سازمان:

۱. معرفی مراکز و ظرفیت های آموزشی (در مراکز استانها یک مرکز آموزش فنی و حرفه ای
۲. واگذاری یک مرکز در هر استان به سمن منتخب معرفی شده از سوی معاونت امور جوانان به مدت ۵ سال که مدیریت و هزینه اداره مرکز توسط سمن منتخب انجام خواهد گرفت.
۳. ارائه برنامه های آموزشی متناسب با نیازهای شغلی بازارکسب و کار هر استان
۴. نظارت تخصصی بر اجرای کیفی آموزش های مهارتی و صدور گواهینامه های معتبر و نظارت میدانی بر آن
۵. تهیه، تدوین و به روز رسانی استانداردهای مرتبط با رشته مهارت های احصاء شده
۶. مشارکت و همکاری موثر با سمن ها برای بهره برداری کیفی و حداکثری از مراکز آموزشی و اجرای دوره های آموزشی با رعایت ملاحظات و استانداردهای سازمان و قرارگاه

ج) قرارگاه

۱. فراهم کردن حضور فیزیکی سربازان در محل مرکز آموزش حداقل به مدت یک ماه
۲. تسهیم استانی و شناسایی و معرفی کارکنان وظیفه مستعد برای شرکت در دوره های آموزشی
۳. هماهنگی با سازمان آموزش فنی و حرفه ای در ارائه خدمات مشاوره و هدایت مهارتی و شغلی
۴. طراحی و برنامه ریزی استانی اجرای بهینه دوره های آموزشی متناسب با سهم هریک از سازمان های ن.م
۵. پیگیری و ارزیابی نتایج دوره های آموزش مهارتی و تأثیر مثبت آن بر اشتغال پذیری کارکنان وظیفه
۶. ارائه بسته های تشویقی به سربازان وظیفه پس از خدمت (در تعامل با معاونت و برابر ظرفیت های اعلامی)

ماده ۵ کمیته مشترک و اقدامات مربوطه به آن:

به منظور تدوین و تصویب قالب های آموزشی، دستورالعمل ها و شیوه نامه های اجرایی، تنظیم برنامه ها، ارائه راهکارها و تعیین زمینه های کیفی همکاری ها در حوزه های آموزشی و تسهیل گری و حمایت شغلی و نظارت بر حسن اجرای آن، کمیته مشترک با عضویت نمایندگان معاونت، سازمان و قرارگاه و با محوریت قرارگاه تشکیل خواهد شد و کمیته موظف به ارائه گزارش عملکرد به صورت شش ماهه به سلسله مراتب می باشد.

تبصره: جلسات کمیته حداقل بصورت فصلی بوده و مصوبات آن با تأیید و تصویب طرفین لازم الاجرا است، ضمناً در خصوص تصمیمات تعهدآور جدید منوط به اخذ تأیید مجدد طرفین تفاهم نامه می باشد.

ماده ۶ مدت توافق نامه:

زمان اجرای این توافق نامه از تاریخ امضاء توسط طرفین، به مدت پنج سال می باشد که در صورت رضایت طرفین از نحوه اجرای توافق نامه و با رعایت قوانین و مقررات، مدت زمان اجرای آن تمدید می گردد.

ماده ۷ حل و فصل اختلاف:

در صورت بروز هر گونه اختلاف در تعبیر، تفسیر و اجرای مفاد توافق نامه موضوعات مورد اختلاف به کمیته مشترک اجرایی متشکل از نمایندگان طرفین ارجاع و تصمیمات لازم اتخاذ خواهد گردید.

تبصره ۱: در خصوص موارد و شرایط پیش بینی نشده، تصمیم ها به اقتضای شرایط و امکانات تدوین و با تایید امضاء کنندگان توافق نامه جهت اجراء ابلاغ می شود.

تبصره ۲: هر گونه تغییر در مفاد توافق نامه با تایید و توافق طرفین قابل انجام می باشد.

ماده ۸- فرآیند پیگیری توافق نامه:

مسئولیت نظارت و پیگیری مفاد توافق نامه از سوی معاونت به عهده مدیر کل طرح های ملی و فراگیر معاونت، از سوی سازمان به عهده معاونت آموزش سازمان و از سوی قرارگاه نیز به عهده معاونت آموزش قرارگاه می باشد.

ماده ۹- نسخ توافق نامه:

این توافق نامه در ۹ ماده، ۳ تبصره و در سه نسخه که هر یک در حکم واحد است؛ تهیه و تنظیم و بین طرفین مبادله گردید و از تاریخ انعقاد لازم الاجرا خواهد بود.

فرمانده قرارگاه مرکزی مهارت آموزی ن.م.
سر تیپ پاسدار محمد حواد زاده کمند

۱۶۰۴۱۲۳۶

معاون وزیر کار و
رئیس سازمان فنی و حرفه ای
دکتر غلامحسین محمدی

معاون امور جوانان
دکتر علیرضا رحیمی