

سؤالات مطرح شده در ویدئو کنفرانس مورخه ۹۷/۵/۱۷ راجع به آزمون و آموزش کارکنان وظیفه نیروهای مسلح

۱- پرداخت هزینه های آموزش در شیفت عصر در پادگان ها و یا مراکز ثابت به چه صورت می باشد؟

کل هزینه ها به عهده ستاد کل نیروهای مسلح می باشد.

۲- سهم ۲۵٪ سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور و سهم ۷۵٪ نیروهای مسلح که در تفاهم نامه آمده است در سال ۹۷ به

چه صورت می باشد؟

در سال ۱۳۹۷ کلیه هزینه های آموزش و آزمون به عهده قرارگاه مرکزی مهارت آموزی کارکنان وظیفه ستاد کل نیروهای مسلح می باشد .

۳- فرآیند ثبت نام و صدور گواهی نامه چرا طولانی است؟

با توجه به جلسه مورخه ۹۷/۵/۹ کمیته راهبری اجرای آموزش کارکنان وظیفه با حضور ریاست محترم سازمان و فرمانده محترم قرارگاه مرکزی مهارت آموزی کارکنان وظیفه مقرر گردید طرفین تفاهم نامه نسبت به حداقل نمودن زمان فرآیند های آزمون (کتبی، عملی و صدور گواهینامه) با استفاده از ظرفیت های متقابل اقدام نمایند و سازمان نقش تسهیلگری را اجرا خواهد کرد.

در سال ۹۶ با توجه به عدم ارسال به موقع عکس و مشخصات کارکنان وظیفه مراحل ثبت نام، آزمون تئوری و عملی و صدور گواهینامه دچار اختلال شده بود. در سال ۹۷ با بهبود پورتال سازمان و همچنین راه اندازی ثبت نام در سایت سرباز ماهر قرارگاه مرکزی مهارت آموزی و پیش بینی وب سرویس های مشترک، مشکل زمان بر بودن ثبت نام تا صدور گواهینامه قطعاً بر طرف خواهد شد.

۴- آیا برگزاری آزمون های الکترونیکی برای کارکنان وظیفه در مراکز آموزش فنی و حرفه ای امکان پذیر است؟

با توجه به درخواست و توافق بین یگان های نیروهای مسلح و ادارات کل، اخذ آزمون های الکترونیکی در کلیه مراکز دارای امکانات سخت افزاری و نرم افزاری مرتبط با آزمون الکترونیکی امکان پذیر می باشد.

۵- اصلاح مشخصات ثبت نام شدگان کارکنان وظیفه در پورتال به چه صورت است؟

با توجه به راه اندازی سایت سرباز ماهر اصلاح مشخصات در اختیار ستاد کل نیروهای مسلح می باشد و در صورت مشاهده این مسائل به صورت مکتوب با این دفتر هماهنگی شود.

۶- افزایش تعهدات آموزش کارکنان وظیفه در سال ۹۷ نسبت به سال ۹۶ به چه میزان است؟

تعهدات آموزش کارکنان وظیفه سازمان در سال ۹۷ نسبت به سال ۹۶ دو برابر می باشد و نحوه توزیع آن در سازمان های نیروهای مسلح توسط قرارگاه مرکزی مهارت آموزی کارکنان وظیفه پیشنهاد شده است و در این خصوص سازمان دخل و تصرفی نداشته است. این تعهدات حداقل برنامه اجرایی هر استان بوده و قابلیت افزایش عملکرد را دارا می باشد.

۷- امکان جابجایی تعهدات در بین سازمان های نیروهای مسلح وجود دارد؟

با توجه به دستورالعمل قرارگاه مرکزی امکان جابجایی تعهدات در بین سازمان های نیروهای مسلح وجود ندارد.

۸- نحوه همکاری با بخش خصوصی جهت آموزش کارکنان وظیفه چگونه است؟

با توجه به جلسه مورخه ۹۷/۵/۹ کمیته راهبری اجرای آموزش کارکنان وظیفه با حضور ریاست محترم سازمان و فرمانده محترم قرارگاه مرکزی مهارت آموزی کارکنان وظیفه مقرر گردید درخصوص راهکارهای استفاده از بخش خصوصی بررسی های لازم صورت پذیرفته و پس از تهیه شیوه نامه به استان ها ابلاغ خواهد گردید.

۹- آیا برنامه ای برای راه اندازی آموزش های مجازی و الکترونیکی برای کارکنان وظیفه پیش بینی شده است؟

با توجه به جلسه مورخه ۹۷/۵/۹ کمیته راهبری اجرای آموزش کارکنان وظیفه با حضور ریاست محترم سازمان و فرمانده محترم قرارگاه مرکزی مهارت آموزی کارکنان وظیفه در خصوص تهیه محتوی آموزشی، مجازی و الکترونیکی جهت کارکنان وظیفه در دستور کار گرفت .

۱۰- هزینه آزمون مجدد سربازان به عهده کدام طرف تفاهمنامه می باشد؟

مطابق ماده ۲ قرارداد همکاری فیما بین سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور و قرارگاه مرکزی مهارت آموزی کارکنان وظیفه به شماره ۳۸۱۳/۱/۱۰۲/۹۵۳ مورخه ۹۷/۳/۱۲ هزینه های حق تشریفات، آزمون و صدور گواهینامه بطور متمرکز از قرارگاه مرکزی مهارت آموزی کارکنان وظیفه دریافت خواهد شد. لذا صدور گواهینامه در سال ۹۷ کماکان همانند سال ۹۶ بدون اخذ هیچگونه وجهی ادامه خواهد داشت.

۱۱- آیا امکان در اختیار قراردادن نمونه سوالات حرف مختلف برای کارکنان وظیفه قبل از برگزاری آزمون وجود دارد؟

مطابق مساعدت مدیر کل دفتر سنجش مهارت و صلاحیت حرفه ای، امکان در اختیار گذاشتن یک نسخه از نمونه سوالات آزمون جهت آشنایی کارکنان وظیفه، قبل از آزمون وجود دارد.

۱۲- آیا برگزاری آزمون آنلاین سیار برای کارکنان وظیفه وجود دارد؟

برگزاری آزمون آنلاین سیار مورد حمایت دفتر سنجش مهارت و صلاحیت حرفه ای می باشد.

۱۳- آیا از مدل طرح آموزش در محیط کار واقعی در پادگان ها می توان استفاده کرد؟

استفاده از این مدل آموزشی در محل پادگان بلامانع است .

۱۴- پرداخت حق الزحمه مربیان پایور که آموزش های فنی و حرفه ای را ارائه می نمایند به چه صورت است؟

پرداخت حق الزحمه مربیان پایور توسط بودجه در اختیار یگان ها نیروهای مسلح تامین خواهد شد.

۱۵- نحوه آشنایی سربازان با فرآیند آزمون و آموزش های مهارتی سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور چگونه است؟

۱- تهیه محتوای آموزشی و در اختیار قرار دادن در سامانه سرباز ماهر

۲- تهیه و ارائه نمونه سئوالات آزمونهای سنوات قبل جهت آشنایی کارکنان وظیفه

۳- یک هفته قبل از آزمون مربیان سازمان در مراکز نظامی حاضر شده و نسبت به آگاه سازی نحوه آزمون اقدام نمایند.

۱۶- تامین مربیان واجد شرایط برای آموزش کارکنان وظیفه چگونه است؟

دستورالعمل نحوه تامین و بکارگیری مربیان پایور در پادگان ها و مراکز ثابت آموزش فنی و حرفه ای کشور به استان ها ابلاغ گردیده است.

۱۷- آیا راهکاری برای کوتاه کردن استانداردهای آموزشی بلند مدت وجود دارد؟

با بازنگری در شرایط و محتوای آموزشی پس از درخواست یگان های آموزشی و توافق قرارگاه مرکزی مهارت آموزی امکان پذیر می باشد.

۱۸- حداقل تراکم کارکنان وظیفه جهت شرکت در دوره های آموزشی چند نفر می باشد؟

با توجه به شرایط یگان های آموزش و نوع دوره حداقل حضور کارکنان وظیفه در کارگاههای آموزشی ۹ نفر می باشد.

۱۹- زمان بر بودن فرایند بررسی صلاحیت مربیان پایور چه راهکاری پیش بینی شده است؟

جهت تسریع در نحوه تعیین صلاحیت و بکارگیری مربیان پایور طی ارسال دستورالعمل های مربوطه به استانها، تفویض اختیار گردیده است.

۲۰- راه حل عدم تطبیق تقویم آزمون های مهارتی پایان دوره با برنامه های جاری پادگان ها چیست؟

با توجه به زمان های پیشنهادی توسط قرارگاه مرکزی مهارت آموزی نسبت به بازنگری در تقویم آزمون ها اقدام خواهد شد ضمن آنکه ترجیحاً با توجه به شرایط خاص هر استان و هر یک از سازمان های نیروهای مسلح به صورت استانی قابل برگزاری می باشد.

۲۱- مشکل عدم حضور مراکز آموزش های فنی و حرفه ای در برخی از شهرستان های دارای پادگان های کارکنان وظیفه به چه صورت قابل حل می باشد؟

۱- با استناد به مفاد تفاهم نامه در قالب کارگاههای آموزش موقت و سیار قابل ارائه خدمات آموزشی به کارکنان وظیفه می باشد.

۲- از طریق همکاری مشترک بین نیروهای مسلح و ادارات کل استان ها جهت تجهیز و راه اندازی کارگاه آموزشی در مراکز نظامی امکان پذیر می باشد.

۲۲- اولویت سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور و قرارگاه مرکزی مهارت آموزی کارکنان وظیفه جهت آموزش کارکنان وظیفه در سال ۱۳۹۷ چیست؟

با توجه به تاکید ریاست محترم سازمان و فرمانده محترم قرارگاه مرکزی مهارت آموزی کارکنان وظیفه، سال ۹۷ سال کیفی سازی در آموزش های کارکنان وظیفه می باشد و با توجه به این موضوع بهینه سازی تجهیزات درسروحه امور قرار دارد که امید است بخشی از آن با تخصیص اعتبارات به سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور از طریق قرارگاه مرکزی مهارت آموزی کارکنان وظیفه ستاد کل نیروهای مسلح و بخشی نیز با انتقال تجهیزات از کارگاه های بدون مخاطب به پادگان ها این مهم محقق شود .