|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  | | --- | | قانون **كارآموزي** | | ماده ۱) بموجب اين قانون كارآموز شخصي است كه بر طبق قرارداد **كارآموزي** براي فرا گرفتن يا افزايش مهارت در رشته معيني از صنايع در‌ كارگاهها يا مراكز **كارآموزي** كه بوسيله صاحبان صنايع بموجب اين قانون تاسيس ميشود يا در مراكز وزارت كار و امور اجتماعي و يا در ساير مراكز ‌**كارآموزي** كه وزارتخانه مذكور تشخيص دهد مشغول گردد. اشخاصي كه مشمول قانون استخدام كشوري يا ساير قوانين و مقررات استخدامي ميباشند ‌مشمول مقررات اين قانون نخواهند بود: | | ماده ۲) قرارداد **كارآموزي** قرارداديست كه در آن رابطه كارفرما و كارآموز بمنظور **كارآموزي** تنظيم ميگردد. | | تبصره - مدت و سن مقرر در ماده (۲) قانون كار در موارد خاص كه ضرورت پيدا كند با تصويب وزير كار و امور اجتماعي قابل تغيير خواهد بود. | | ماده ۳) **كارآموزي** در مورد افراد ذيل انجام مي‌ يابد:  ۱ - جواناني كه بدون داشتن تخصص و يا اينكه بدون اتمام تحصيلات حرفه‌ اي وارد بازار كار ميشوند. ۲- كارگران شاغل براي فرا گرفتن تخصصهاي مورد نياز و افزايش مهارت. ۳- كارگراني كه بمنظور تغيير رشته كار خود لزوما بايد مهارت جديدي كسب كنند. | | ماده ۴ - مركز **كارآموزي** محلي است كه بوسيله كارفرمايان يا بوسيله وزارت كار و امور اجتماعي بمنظور تعليم كارآموزان يا كارگراني كه بايد ‌مهارت آنان افزوده شود يا مهارت جديدي كسب كنند تاسيس و يا تعيين ميگردد. | | تبصره - شروع **كارآموزي** در كليه موارد پس از انعقاد قرارداد **كارآموزي** خواهد بود. | | صندوق **كارآموزي** | | ماده ۸ - بمنظور اجراي اين قانون صندوقي بنام صندوق **كارآموزي** ايجاد ميشود. صندوق مزبور داراي شخصيت حقوقي و استقلال مالي و‌ اداري بوده و اداره امور آن بر اساس اصول بازرگاني و منحصراً طبق اين قانون و اساسنامه صندوق و آئين‌ نامه‌ هاي مربوط انجام ميگيرد. اركان صندوق‌ عبارتند از شورايعالي **كارآموزي** - مدير عامل - حسابرس.  ‌نحوه انتخاب حدود اختيارات و مسئوليتهاي اركان مزبور طبق اساسنامه‌ اي خواهد بود كه بنا به پيشنهاد وزير كار و امور اجتماعي بتصويب كميسيون ‌كار و امور اجتماعي مجلسين خواهد رسيد. | | كميته **كارآموزي** | | ماده ۹ - بتدريج در هر منطقه و يا براي هر رشته معيني از صنايع يا حرفه‌ هائي كه موجبات **كارآموزي** فراهم باشد كميته‌ اي بنام كميته **كارآموزي** به‌ پيشنهاد وزارت كار و امور اجتماعي و تصويب شورايعالي **كارآموزي** تشكيل ميشود.  ‌اعضاي كميته **كارآموزي** به پيشنهاد وزير كار و امور اجتماعي و تصويب شورايعالي تعيين خواهند شد ولي بهر صورت نماينده كارگران همان حرفه‌ و نماينده كارفرمايان مربوط در آن شركت خواهند داشت. | | تبصره - كميته ميتواند از ساير افرادي كه بمسائل مربوط به آموزش حرفه‌ اي كارگران علاقمند و در آن صاحب نظر باشند دعوت نمايد تا در‌ جلسات كميته **كارآموزي** شركت جويند. | | ماده ۱۰ - مقررات مربوط به نحوه تشكيل وظايف كميته **كارآموزي** در حدود اين قانون به وسيله آئين‌ نامه‌ اي خواهد بود كه از طرف وزارت كار و‌ امور اجتماعي تنظيم و بتصويب شورايعالي **كارآموزي** خواهد رسيد. | | مراكز كاراموزي | | ماده ۱۱ - كليه مراكزي كه در اجراي اين قانون بوسيله كارفرمايان تشكيل شده و ميشود توسط كارفرما و يا كارفرمايان مربوط اداره خواهد شد. و‌ در هر مورد نظارت بر برنامه‌ هاي **كارآموزي** و مدت و نحوه آن در اين قبيل مراكز بعهده كميته‌ هاي **كارآموزي** خواهد بود كه گزارش كار خود را براي‌ طرح در شورايعالي **كارآموزي** بوزارت كار و امور اجتماعي تسليم خواهند كرد. | | ماده ۱۲ - در هر يك از مراكز **كارآموزي** كه به پيشنهاد وزارت كار و امور اجتماعي و تصويب شورايعالي **كارآموزي** تشكيل خواهد شد هيئت امنائي مركب از يك نفر نماينده كارگران و يك نفر نماينده كارفرمايان و يك نفر بانتخاب وزارت كار و امور اجتماعي تشكيل و امور مالي مركز را بعهده خواهند داشت. | | ماده ۱۳ - نحوه تشكيل و ايجاد موسسات **كارآموزي** كه آموزش در آنها جنبه عملي و حرفه‌ اي دارد و چگونگي نظارت در اداره امور و مؤسسات‌ مزبور بموجب آئين‌ نامه‌ اي خواهد بود كه بنا بر پيشنهاد وزارت كار و امور اجتماعي بتصويب هيئت وزيران ميرسد. | | مقررات مالي | | ماده ۱۴ - كارفرمايان يا صاحبان صنايع طبق ضوابطي كه شورايعالي **كارآموزي** با توجه بشرايط اقتصادي و صنعتي تعيين خواهد كرد ماهيانه‌ مبلغي معادل ۲% مزد كارگران خود را بر طبق صورتهائي كه همه‌ ماهه بسازمان بيمه‌ هاي اجتماعي ميفرستند جهت هزينه‌ هاي مذكور در اين قانون در‌ حساب بانك خاصي بنام صندوق **كارآموزي** واريز مي‌ نمايند. | | تبصره ۱ - صورت حقوق‌ بگيران در هر صنعت يا هر كارگاه كه مشمول مفاد اين ماده نخواهند بود به پيشنهاد وزارت كار و امور اجتماعي و تصويب ‌شورايعالي **كارآموزي** تعيين خواهد شد. | | تبصره ۲ - نحوه وصول دو درصد و جرائم عدم پرداخت يا ديركرد پرداخت مبلغ مذكور در اين ماده و اعتراض و شكايت مربوط به آن تابع مقرراتي ‌است كه در قانون بيمه‌ هاي اجتماعي در مورد نحوه احتساب و وصول حق بيمه و پرداخت و يا ديركرد پيش‌ بيني شده است و بمنظور صرفه‌ جوئي ‌ميتوان از دستگاه وصول سازمان بيمه‌ هاي اجتماعي استفاده نمود. | | تبصره ۳ - در مورد پيمانكاريهاي ساختماني به جاي ۲% مندرج در اين ماده دو در هزار مبالغ صورت وضعيت‌ ها از طرف كارفرمايان مربوط‌ پرداخت خواهد شد. | | ماده ۱۵ - هزينه‌ هاي مربوط به **كارآموزي** از محل سهمي كه كارفرمايان بموجب ماده ۱۴ خواهند پرداخت و اعتباري كه هر سال دولت بدين منظور‌ بعنوان كمك در اختيار وزارت كار و امور اجتماعي قرار خواهد داد تأمين ميشود. | | ماده ۱۶ - كليه وجوه مذكور در مواد فوق در صندوق **كارآموزي** متمركز خواهد شد و صرف وجوه اين صندوق منحصراً تابع مقررات اين قانون و‌ آئين‌ نامه‌ هاي مصوب شورايعالي **كارآموزي** است. شورايعالي در اين مورد عنوان هيات امناي صندوق را خواهد داشت. | | تبصره - نظارت بر مصرف اين عوايد بر طبق مقررات مذكور در اين قانون بعهده وزارت كار و امور اجتماعي است. | | ماده ۱۷ - امور صندوق **كارآموزي** بوسيله مدير عامل صندوق كه به پيشنهاد وزير كار و امور اجتماعي و تصويب شورايعالي **كارآموزي** تعيين ‌ميشود بر اساس آئين‌ نامه‌ اي اداره خواهد شد كه بتصويب شورايعالي **كارآموزي** خواهد رسيد. | | ماده ۱۸ - در مورد كارفرماياني كه براي **كارآموزي** كارگران خود با نظر شورايعالي **كارآموزي** بطور جداگانه و يا با همكاري يكديگر مراكزي ‌تأسيس مينمايند و يا كارگاه‌ هاي خود را براي **كارآموزي** آماده ميكنند بنا به پيشنهاد كميته **كارآموزي** و تصويب شورايعالي **كارآموزي** از پرداخت تمام‌ يا قسمتي از ميزان مذكور در ماده ۱۴ معاف خواهند بود.  ‌معافيت مزبور براي يكسال بوده و در انقضاء مدت قابل تمديد ميباشد. | | ماده ۱۹ - پرداخت هزينه **كارآموزي** كارگران و كارآموزان بكارفرما و يا بمراكز **كارآموزي** و يا مؤسسات حرفه‌ اي رسمي كشور بر طبق قرارداد‌ **كارآموزي** منعقده بين كارآموزان و كارفرمايان و يا مراكز **كارآموزي** و يا مؤسسات مذكور بر اساس ضوابط و آئين‌ نامه‌ اي خواهد بود كه به تصويب شورايعالي **كارآموزي** رسيده باشد. | | مقررات متفرقه | | ماده ۲۰ - مراكز موجود **كارآموزي** بشرط تصويب شورايعالي **كارآموزي** مشمول مقررات اين قانون ميگردد. | | ماده ۲۱ - اختلافات ناشي از قرارداد **كارآموزي** در «‌داخل و يا خارج از كشور» در هيات حل اختلاف مندرج در مادۀ ۴۰ قانون كار و بر طبق مقررات‌ قانون كار رسيدگي خواهد شد. رأي هيأت مذكور قطعي و لازم‌الاجرا است. | | ماده ۲۲ - مراكز **كارآموزي** بايد در پايان هر سال گزارش كاملي از فعاليتهائي كه در زمينه **كارآموزي** كارگران انجام يافته و ترازنامه مالي با اظهار نظر‌ كميته **كارآموزي** مربوط براي طرح در شورايعالي **كارآموزي** بوزارت كار و امور اجتماعي ارسال نمايند. | | ماده ۲۳ - تصرف غير قانوني و برداشت غير مجاز از وجوه صندوق **كارآموزي** در حكم اختلاس اموال عمومي خواهد بود. | | قانون فوق مشتمل بر بيست و سه ماده و ده تبصره پس از تصويب مجلس شوراي ملي در جلسه روز يكشنبه ۶ /۲ /۱۳۴۹ در جلسه روز دوشنبه بيست‌ و هشتم ارديبهشت ماه يكهزار و سيصد و چهل و نه بتصويب مجلس سنا رسيد. | | رئيس مجلس سنا - جعفر شريف‌ امامي | |