

بسمه تعالی



گزارش اقدام مشترک در توانمندسازی و اشتغالزایی مهارت آموختگان

عنوان: طرح آموزش نیروی تکنسین سیمبان برق (فن ورز شبکه هوایی برق)

تهیه شده در اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان خراسان رضوی

مرکز آموزش فنی و حرفه ای شماره 20 شهرستان تربت جام

سه ماهه دوم سال 1399

تاریخ تهیه: 1399/12/27

تأیید کننده گزارش: مدیر کل آموزش فنی و حرفه ای استان خراسان رضوی

یکی از مهمترین ماموریت های سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور، آموزش مهارت به افراد جهت ایجاد و توسعه اشتغال پایدار است. مطالعات و بررسی های صورت گرفته حاکی از آن است که آموزش مهارت های مورد نیاز جامعه منجر به ایجاد یک کسب و کار موفق می شود و از پایداری بیشتری برخوردار است.

آموزش های فنی و حرفه ای با هدف انتقال مهارت های مختلف به فراگیران و نیز اشتغال این دوره ها از طریق مزد بگیری و خود اشتغالی توسط سازمان آموزش فنی و حرفه ای پیگیری می شود. با توجه به محدودیت بازارهای سازمانی و غیر سازمانی (آزاد) جهت جذب مهارت آموزان آموزش های فنی و حرفه ای، توجه به مقوله کارآفرینی در این آموزش ها امری ضروری و اجتناب ناپذیر است. لذا به این نوع آموزش ها به عنوان ابزاری برای مقابله با بیکاری بالاخص بیکاری ساختاری که ناشی از تغییرات در اقتصاد جهانی می باشد، نگرسته می شود. در واقع خصیصه این آموزش ها، نوعی پرورش "کارآفرینی" است. به این معنی که افراد پس از کسب مهارت ها و تخصص دانش فنی، قادر خواهند بود که فرصت های شغلی مناسبی را به دست آورند و یا در نهایت فرصت شغلی ایجاد نمایند (تاج آبادی، 1392).

طرح های اشتغال زا نقش مهمی در اقتصاد کشور ایفا می نمایند، بر همین اساس معاونت آموزش سازمان بر آن است تا طی گزارشی، نسبت به اخذ اطلاعات مربوط به طرح های اشتغالزا از استان ها اقدام نماید. فرم "گزارش طرح های مشارکت در توانمندسازی و اشتغالزایی مهارت آموختگان" جهت اعلام مشخصات، اقدامات آموزشی و پشتیبانی ارائه شده در طرح اشتغال زا است که ادارات کل آموزش فنی و حرفه ای استان ها با آگاهی از خصیصه ها و قابلیت های شرکاء خود نسبت به تکمیل این فرم برای هر طرح اشتغالزا به صورت جداگانه اقدام می نمایند. این فرم شامل سه بخش می باشد که در بخش اول اطلاعات کاملی از مشخصات سازمان ها، موسسات و یا بنگاه های اقتصادی مشارکت کننده در طرح و همچنین ویژگی ها و برنامه های خود طرح آورده می شود. در بخش دوم اطلاعاتی در خصوص شناسایی گروه های هدف اقدامات مهارت آموزی آمادگی شغلی و در بخش سوم نیز اقدامات پشتیبانی و تسهیل گری انجام شده در طرح آورده می شود.

1- اطلاعات سازمان ها/ نهادهای بنگاه های اقتصادی مشارکت کننده در طرح:

ردیف	نام دستگاه همکار	عناوین و زمینه های همکاری	ماهیت دستگاه همکار				نام و نام خانوادگی نماینده مسئول	شماره تماس و ایمیل
			دولتی		خصوصی			
			فرماندهی	خدماتی	فرماندهی	خدماتی		
1	شرکت توزیع نیروی برق شهرستان تربت جام	نیازسنجی ، ثبت نام و آموزش و اشتغالزایی در قالب تفاهم نامه				*	نیما مقیسه	9399275755
2	مرکز آموزش فنی و حرفه ای تربت جام	نظارت و بازدید و تعیین صلاحیت و برگزاری آزمون و صدور گواهینامه		*			مهدی سرداریان	0915357786

2- عنوان طرح توانمندسازی و اشتغالزایی: طرح آموزش نیروی تکنسین سیمبان (فن ورز شبکه

هوایی برق)

3- خلاصه طرح:

شرکت توزیع نیروی برق تربت جام با همکاری مرکز آموزش فنی و حرفه ای شهرستان در قالب تفاهمنامه پس از بررسی نیازسنجی درخصوص کمبود تکنسین سیمبان و درآمدزایی شاغلین در این حوزه کاری نسبت به برگزاری دوره آموزشی فن ورز شبکه هوایی برق با همکاری مرکز فنی و حرفه ای اقدام نمود. و بعد از آموزش افرادی که موفق به دریافت گواهینامه گردیدند شرایط اشتغال آنها فراهم و در شرکت برق فراهم شد.

1-3- اسناد و قوانین مرتبط با اجرای طرح:

ماده 108 قانون کار- وزارت کار و امور اجتماعی موظف است برحسب نیاز و با توجه به استقرار نوع صنعت موجود در نقاط مختلف کشور، برای ایجاد و توسعه مراکز کارآموزی ذیل در سطوح مختلف مهارت اقدام نماید. الف - مراکز کارآموز-

قرارداد همکاری فی مابین اداره کل آموزش فنی و حرفه ای و شرکت توزیع نیروی برق استان و

2-3- محل جغرافیایی طرح:

تربت جام

3-3- آدرس دقیق محل اجرای طرح:

خراسان رضوی - تربت جام - سایت آموزشی شرکت توزیع نیروی برق شهرستان تربت جام

3-4- مساحت کارگاه/ مکان اجرای طرح: کلاس های تئوری در سالن اجتماعات مرکز آموزش فنی و حرفه ای به مساحت 100 متر مربع و مباحث عملی در سایت آموزشی شرکت توزیع نیروی برق شهرستان به مساحت تقریباً 500 مترمربع

3-5- مدت زمان اجرای طرح: دوره 3 ماه تاریخ شروع طرح: مرداد ماه 99 تاریخ خاتمه طرح: مهرماه 99
4- فرآیند اجرا و جزئیات طرح:

4-1- بخش فعالیت طرح: کشاورزی ☐ خدمات ☒ صنعت ☐ فرهنگ و هنر ☐

4-2- میزان اشتغال زایی طرح: مستقیم: 19 نفر غیر مستقیم نفر

4-3- الزامات توسعه و پیشبرد طرح:

مهارت آموختگان در این طرح مطابق با تفاهمنامه های آموزشی مشترک منعقدہ پس از ارائه آموزش های تخصصی و عمومی و ایمنی در شرکت توزیع نیروی برق شهرستان جذب و به کارگیری می شوند.

4-4- اهمیت اجرای طرح:

- اشتغال زایی برای جوانان جویای کار
- کمک به اقتصاد خانواده
- کمک به بهبود معیشت
- افزایش بهره وری

4-5- دستاورد کمی طرح:

با توجه به ارتقای دانش فنی و مهارتی و آموزش های ارائه شده در رشته های پرمخاطب و ضروری ، اشتغال زایی مستقیم و ارتقای مهارت از دستاوردها و نتایج مه این طرح می باشد.
مطابق با قرارداد و تفاهمنامه های منعقدہ شرکت توزیع نیروی برق شهرستان مقرر گردیده اکثر مهارت آموختگان این دوره را در اجرای پروژه های خود بهره گیری نماید.

4-6- تاثیرات دستاوردها بر برنامه ریزی های جدید:

1- اقدامات آموزشی:

1-1- استاندارد و محتوی آموزشی:

فن ورز شبکه هوایی برق

1-2- فضا و تجهیزات:

تامین تجهیزات و فضای آموزشی بعهده شرکت توزیع نیروی برق شهرستان می باشد.

1-3- مربی:

مربی دوره توسط شرکت توزیع نیروی برق شهرستان تامین گردید.

1-4- برنامه ریزی و تعیین شیوه آموزش:

دراین طرح تعداد 19 نفر از متقاضیان درکلاس شرکت داشتند. که دوره در سایت آموزشی شرکت توزیع نیروی برق شهرستان برگزار گردید.

کارآموز:

کارآموزان این طرح متقاضیان کاردر شرکت توزیع نیروی برق شهرستان بعنوان سیمبان بودند که بامعرفی ازطرف شرکت توزیع نیروی برق شهرستان درکلاس ثبت نام شدند.

1-5- آزمون و صدور گواهینامه:

دراین طرح مهارت آموختگان حاضر درکلاس درآزمون شرکت نموده و پس ازقبولی گواهینامه دریافت می کنند

مسئول مهارت آموزی طرح:

نام و نام خانوادگی: فیروز غفوری سمت مسئول آموزش مرکز شماره و ایمیل : 09153285970

2) اقدامات پشتیبانی آموزش:

اقدامات	سازمان همکار 1		توضیحات
	تامین کننده منابع مالی	تهیه کننده	
استاندارد و محتوی آموزشی	سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور	سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور	در این قسمت دستگاه/ دستگاه های تامین کننده هزینه های تهیه و تدوین استانداردها و محتوی دوره آموزشی و نحوه تهیه و تدوین آن مشخص می گردد
فضا و تجهیزات	شرکت توزیع نیروی برق شهرستان	شرکت توزیع نیروی برق شهرستان	در این بخش دستگاه/ دستگاه های تامین کننده منابع مالی فضا، تجهیزات و مواد مصرفی و همچنین دستگاه/ دستگاه های تهیه کننده آن مشخص می گردد
مربی	شرکت توزیع نیروی برق شهرستان	شرکت توزیع نیروی برق شهرستان	در این قسمت دستگاه/ دستگاه های پرداخت کننده هزینه آموزش مربیان و دستگاه/ دستگاه های تامین کننده مربی مشخص می گردد
کارآموز	شرکت توزیع نیروی برق شهرستان	شرکت توزیع نیروی برق شهرستان	در این قسمت دستگاه/ دستگاه های تامین کننده هزینه های آموزش (ثبت نام، مشاوره و هدایت شغلی کارآموزان) و دستگاه/ دستگاه های متولی آن مشخص می گردد
آزمون و صدور گواهینامه	سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور	سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور	در این بخش دستگاه/ دستگاه های تامین کننده هزینه های آزمون و صدور گواهینامه و دستگاه/ دستگاه های برگزار کننده آزمون و صادر کننده گواهینامه مشخص می گردد

بخش سوم

پشتیبانی و تسهیل گری طرح

1- مشخصات و شناسایی بازار محصول/خدمت:

در این طرح علاوه بر اشتغال 19 نفر در شرکت توزیع نیروی برق شهرستان تربت جام کمک به بهبود کیفیت خدمات ارائه شده توسط شرکت توزیع نیروی برق شهرستان نیز دارد

1-1- خدمات یا محصول:

سیمبان شبکه هوایی برق

1-2- بررسی بازار:

باتوجه به اینکه کمبود تکنسین سیمبان برق در شهرستان و زیر مجموعه شرکت توزیع نیروی برق مشاهده گردید آموزش این تعداد سیمبان ضروری می باشد

1-3- بررسی رقبا و چگونگی رقابت:

بدلیل کمبود تکنسین سیمبان در شرکت توزیع نیروی برق شهرستان دقیب نمی باشد.

بازاریابی و فروش:

بکارگیر شده در شرکت توزیع نیروی برق شهرستان

2- مجوزهای لازم برای راه اندازی کسب و کار:

تایید توسط کمیته نیروی انسانی شرکت توزیع نیروی برق شهرستان

بخش چهارم

آسیب شناسی اجرای طرح:

عدم رعایت پیش نیاز مهارت برقکار صنعتی توسط مهارت آموختگان که این موضوع خود باعث کندی در فرآیند آموزش می شود.

محل درج عکس های مرتبط با طرح: